|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *СЛАЙД № 7*

|  |
| --- |
| УТВЕРЖДАЮ*Директор«Альфы»*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *А.В. Львов**01.03.2016* |
|  |

**Положение о рабочей группе по внедрению профстандартов****1. Общие положения**1.1. Рабочая группа по внедрению профессиональных стандартов в *«Альфе»* является консультативно-совещательным органом, созданным с целью оказания содействия в организации поэтапного внедрения профессиональных стандартов в *«Альфе»*.1.2. Рабочая группа создается в организации на период внедрения профстандартов.1.3. В своей деятельности рабочая группа руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, подзаконными актами в части утверждения и внедрения профессиональных стандартов, а также настоящим Положением.**2. Основные задачи деятельности рабочей группы**2.1.Основными задачами рабочей группы являются:– разработка предложений и рекомендаций по вопросам организации внедрения профстандартов в *«Альфе»*;– выявление профессий и должностей, по которым применение профстандартов является обязательным. Составление обобщенной информации по данному вопросу;– подготовка предложений о внесении изменений и дополнений в локальные нормативные правовые акты организации по вопросам, касающимся обеспечения введения и реализации требований профстандартов;– рассмотрение в предварительном порядке проектов локальных актов *«Альфы»* по вопросам внедрения профстандартов;– предварительная оценка соответствия уровня образования работников требованиям профстандартов на основе анализа документов об образовании, в том числе при повышении квалификации и (или) переподготовке, представленных работником, как при приеме на работу, так и в период трудовых отношений;– участие в подготовке рекомендаций по формированию плана повышения квалификации работников в целях приведения уровня образования работников в соответствие с требованиями профстандартов;– подготовка рекомендаций по приведению наименований должностей и профессий работников в соответствие с профстандартами, а также по внесению изменений в штатное расписание *«Альфы»*;– подготовка рекомендаций по изменению системы оплаты труда *«Альфы»* в целях ее совершенствования и установления заработной платы в зависимости как от квалификационного уровня работника, так и от фактических результатов его профессиональной деятельности (критериев эффективности);– подготовка на основании анализа внедрения профстандартов предложений в Минтруд России по внесению изменений и дополнений в отдельные профстандарты.2.2. Рабочая группа для выполнения возложенных на нее задач:– анализирует работу *«Альфы»* по решению вопросов организации внедрения профстандартов;– регулярно заслушивает информацию кадровой службы, руководителей подразделений о ходе внедрения профстандартов;– консультирует ответственных работников организации, на которых возложены обязанности по внедрению профстандартов, по проблеме внедрения и реализации профстандартов с целью повышения уровня их компетентности; – информирует работников о подготовке к внедрению и порядке перехода на профстандарты через наглядную информацию, официальный сайт организации, проведение собраний, индивидуальных консультаций, а также путем письменных ответов на запросы отдельных работников;– готовит предложения о проведении семинаров, в том числе об участии в семинарах, проводимых специалистами в области трудового права, для ответственных работников, в обязанности которых входит внедрение профстандартов, заместителей директора и руководителей подразделений по вопросам внедрения профстандартов;– готовит справочные материалы по вопросам введения и реализации профстандартов, об опыте работы организации в данном направлении.**3. Состав рабочей группы**3.1. Рабочая группа создается из числа компетентных и квалифицированных работников организации. В состав рабочей группы в обязательном порядке входит руководитель и (или) иной сотрудник кадровой службы.3.2. Количественный и списочный состав рабочей группы определяется [Приказом](http://www.1kadry.ru/#/document/118/43907/) директора *«Альфы»*. Изменения в приказ вносятся по мере необходимости.**4. Порядок работы рабочей группы**4.1. Заседание рабочей группы проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.4.2. Заседание рабочей группы является открытым.4.3. Заседание рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 списочного состава рабочей группы.4.4. Повестка заседания формируется руководителем рабочей группы на основе решений, предложений членов рабочей группы и утверждается на заседании рабочей группы.4.5. Решения рабочей группы принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколами, которые подписываются председателем рабочей группы. По результатам работы рабочей группы ежеквартально руководителю *«Альфы»* представляется подробный отчет с описанием результатов работы группы, выводов и рекомендаций рабочей группы по внедрению профстандартов.4.6. Решения рабочей группы, принимаемые в соответствии с ее компетенцией, имеют рекомендательный характер.4.7. Деятельность рабочей группы приостанавливается и (или) прекращается приказом директора *«Альфы»*.4.8. Рабочая группа по внедрению профстандартов не подменяет иных комиссий (рабочих групп), созданных в *«Альфе»* (аттестационной, квалификационной), и не может выполнять возложенные на иные комиссии (рабочие группы) полномочия. **5. Заключительные положения**5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены, изменения или замены новым. |